

Archidiocèse de Saint-Boniface



Pastorale Jeunesse

Michelle Marchildon, Coordonnatrice de la Pastorale jeunesse

Archidiocèse de Saint-Boniface — 622 av. Taché

T: 204-237-9851 **Ligne directe :** 204-594-0278 **Courriel:** mmarchildon@archsaintboniface.ca

TABLE DES MATIÈRES

Introduction	3
Les statistiques	4
Les priorités et les défis	6
Les observations et les recommandations par thèmes	8
Les observations et les recommandations des régions pastorales	13
La coordination diocésaine de la Pastorale-jeunesse	16

Introduction

Ce rapport est le résultat d'un sondage, dont 53 réponses furent soumises au bureau de la Pastorale jeunesse, à savoir si nous avons besoin d'un coordonnateur régional pour la Pastorale jeunesse dans les sept régions pastorales de l'archidiocèse de Saint-Boniface. Ce sondage nous donne aussi un aperçu de la Pastorale jeunesse en paroisse dans notre archidiocèse.

Voici les abréviations utilisées dans ce rapport : **PJ** signifie **Pastorale jeunesse**; **PJP** signifie **Pastorale jeunesse paroissiale**; **CRPJ** ou **CR** signifie **Coordonnateur régional de la pastorale jeunesse**; **CJP** signifie **Coordonnateur jeunesse paroissial**; et enfin, **CDPJ** ou **CD** signifie **Coordonnateur diocésain de la pastorale jeunesse**.

En parcourant les résultats du rapport, nous avons remarqué plusieurs thèmes en particulier. Je vais donc commenter ces thèmes et inclure mes propres observations à partir des entretiens et de rétroactions que j'ai reçues durant mes entretiens avec les curés de chaque doyenné.

En ce qui concerne le poste du CDPJ, j'ai inclus aussi les suggestions et les recommandations que j'ai reçues lors de la réunion de CCYMN/RCRPJC (Canadian Catholic Youth Ministry Network et Réseau canadien des responsables de la Pastorale jeunesse catholique) à Toronto en février dernier. Enfin, j'inclus des recommandations à partir de mes expériences au cours de mon année comme coordonnatrice diocésaine de la Pastorale jeunesse dans l'archidiocèse de Saint-Boniface.

Les statistiques

1. Des 53 sondages, les paroisses avec ou sans PJP étaient **également représentées**.
2. Les paroisses ayant une PJP avaient de **12-20** jeunes qui assistaient aux rencontres. Une école a jusqu'à 30 jeunes qui participent régulièrement aux rencontres de pastorale.
3. **13 paroisses** (cf. liste ci-bas) ont un coordonnateur de pastorale jeunesse qui organise les groupes paroissiaux et **3 paroisses** (voir ci-bas) sont à s'organiser pour former une PJ.
4. Parmi les paroisses ayant un coordonnateur de PJ, **6 paroisses** (voir ci-bas) ont un coordonnateur salarié et une école avait aussi un CPJ salarié. L'échelle salariale varie de 12 à 17 \$ l'heure. Les autres paroisses se fient à des coordonnateurs bénévoles.
5. Parmi les répondants au sondage, **60 %** ont indiqué que **des bénévoles** organisaient des activités jeunesse telles que des messes, des sessions DEBOUT, le service à l'autel, le ministère de la musique et la chorale, et les écuyers des Chevaliers de Colomb.
6. Parmi les répondants, **35 % ont indiqué** qu'ils avaient **un budget** pour la Pastorale jeunesse afin d'assumer les coûts des ressources, des activités, des fournitures et des programmes. (Les paroisses avec un coordonnateur salarié incluaient le salaire dans le budget).
7. **60 %** des répondants **ont indiqué** que les jeunes **participaient à des programmes sur la foi** organisés par des groupes catholiques (p. ex. camps de l'ÉCÉ ou NET) ou par des groupes chrétiens (p.ex., des églises locales (Youth Ministry ou Youth for Christ of MB). Voilà la preuve que les jeunes sont intéressés à des activités de foi, ce qui contredit le commentaire qu'ils ne s'y intéressent pas.
8. **90 %** des répondants **nous ont dit** que les **jeunes** participent **aussi à des ministères paroissiaux** tels que le service à l'autel et la chorale.
9. Parmi les répondants,
 - 85 %** annoncent les événements jeunesse dans leur **bulletin paroissial**;
 - 50 %** annoncent les événements jeunesse aux jeunes, **un par un**;
 - 50 %** promeuvent les événements jeunesse par des **annonces à la fin des messes**;
 - 35 %** utilisent les **médias sociaux** pour annoncer les événements jeunesse;
 - 20 %** annoncent les événements jeunesse à chaque jeune **par téléphone**;
 - Moins de **1 %** ont avoué qu'ils **n'avaient pas de contact** avec la jeunesse.
10. Parmi les répondants,
 - 75 %** encouragent les jeunes, **un par un**, à assister à un événement;
 - 75 %** encouragent les jeunes en **annonçant les événements à la fin des messes**;
 - 35 %** utilisent **les médias sociaux** pour encourager les jeunes;
 - 20 %** encouragent les jeunes **en leur téléphonant**.
 - Moins de **1 %** ont indiqué qu'ils **n'encourageaient pas les jeunes** à assister aux événements jeunesse.

Les paroisses ayant un CPJ pour la PJ

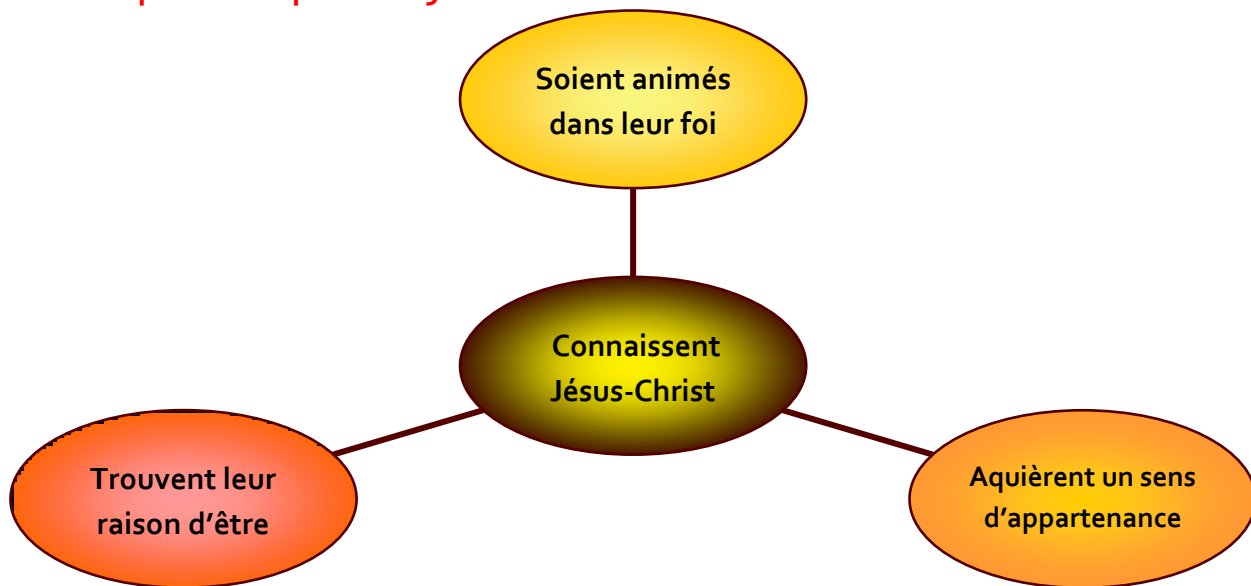
Paroisses	Salarié ou bénévole	Coordination	Nombre appr. de jeunes
La Broquerie	Bénévole	Paul Grenier	12
Steinbach	Salarié	Jason Baize	(15 à 17 ans) 15 (12 à 14 ans) 10
Ste-Anne (français)	Salarié	Ronda Lachance	12
Ste-Anne (anglais)		Gillian Moore	20
Lorette	Salarié	Paula Granger	15
Powerview	Salarié	Michelle Kotak	20
Holy Cross	Salarié	Joe Madden	(2 groups, older and younger) 15
Holy Family	Bénévole	Gilles Marchildon	12
Mary-Mother-of-the-Church	Bénévole (Le groupe des plus jeunes est associé à celui de la catéchèse)	Mar Lorenz Manaol Theresa Hill	(14 ans et +) 6 (10 à 13 ans) 20
St-Bernadette	Salarié (s'occupe aussi de la catéchèse)	Suzanne Lusty	10
Saint-Timothy	Bénévole	Kim Guidry	(Debout) 8 (éven. spécial) 20
Blessed Sacrament	Bénévole	Paula Granger	8
École			
St-Boniface Diocesan	Salarié	Maria Lique	30

Les paroisses en train de mettre en place une PJP

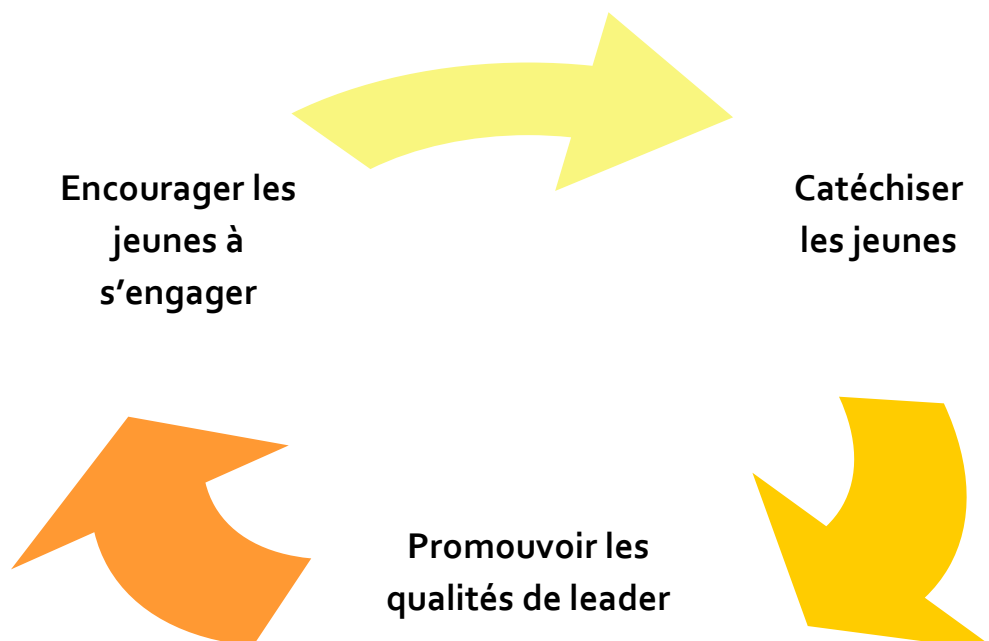
Paroisse	Contact
St-Émile	Ginette Marion
Lac-du-Bonnet	Jennifer Pinto
St-Malo	Monique Catellier

Les priorités et les défis

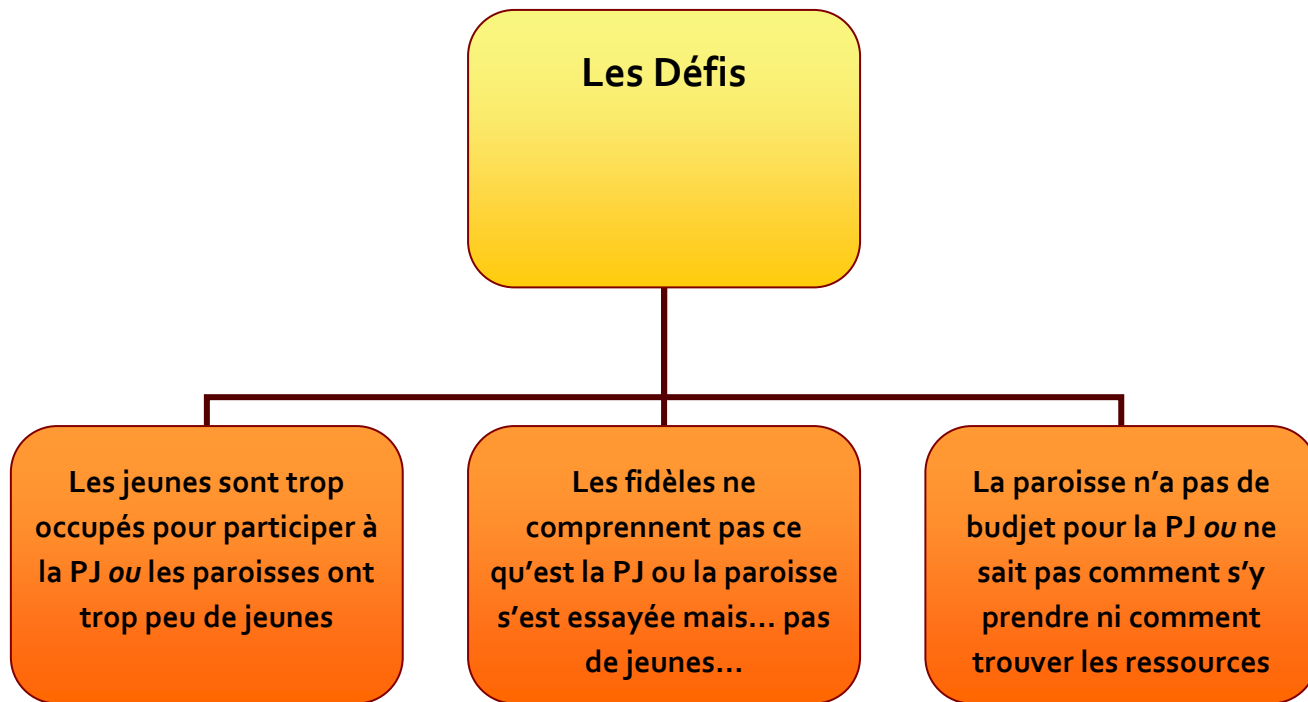
Les PJP espèrent que les jeunes



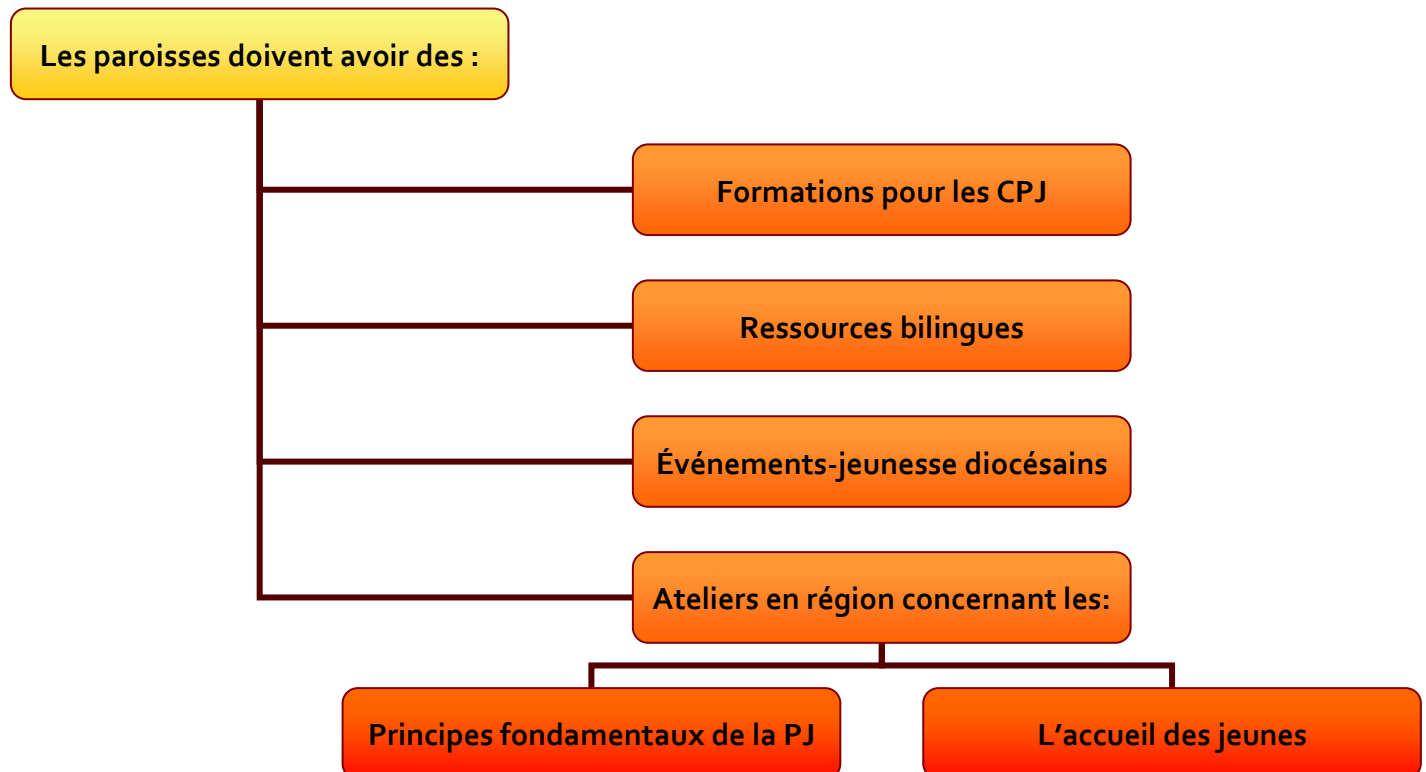
Les grandes priorités des PJP



Les grands défis observés dans les PJP



Reconnaitre les essentiels pour bâtir la PJP



Les Observations et les recommandations par thèmes :

En parcourant les résultats du rapport, nous avons remarqué plusieurs thèmes en particulier. Je vais donc commenter ces thèmes et inclure mes propres observations et recommandations à partir d'entretiens et de rétroactions que j'ai reçues durant mes rencontres avec les curés de chaque doyenné.

Le Financement reçu de l'archidiocèse

Dans la 3e partie du sondage, nous avons demandé aux répondants comment ils se serviraient des octrois de l'archidiocèse à la PJP. Les deux thèmes les plus fréquents en réponse à cette question furent (60 % des commentaires) :

1. Que l'archidiocèse embauche un **coordonnateur salarié dans chaque région** pastorale (CRP);
2. Que **l'archidiocèse assume les frais de tous les événements principaux** pour la jeunesse, aux niveaux diocésain et régionaux.

L'autre 40 % des commentaires comprenaient les thèmes suivants :

- Que l'on offre de la formation et du perfectionnement professionnel pour les CPJ;
- Que l'on offre de la formation aux jeunes (p.ex., leadership, ministère de la musique);
- Que l'on affecte un coordonnateur diocésain salarié et à temps complet pour la PJ et qu'il n'y ait pas de coordonnateurs régionaux;
- Des idées générales en vue d'événements jeunesse;
- Des commentaires généraux au sujet du financement (p. ex. : que les paroisses assument les coûts des CPJ et des ressources).

Observation : D'après les réponses au sondage, il y a plusieurs régions qui s'accordent à dire qu'un coordonnateur régional salarié pour la PJ serait un atout pour leur région pastorale; toutefois, il y a quelques régions qui ne sont pas prêtes à entamer cette étape. Quelques régions/paroisses démontrent très peu d'intérêt pour former une PJ.

Recommandations :

1. Que l'on utilise les ressources et le financement de l'Archidiocèse dans les régions où il y a possibilité de succès. Essayer d'en faire trop et d'aller trop rapidement pourrait nuire à ce projet.
 - Une fois le succès assuré avec quelques CR, on pourrait se servir de ces exemples et voir ce qu'il serait possible de faire pour les régions qui ne veulent pas de PJP présentement.
2. Que le CD offre de la formation et de l'appui à tous les CR.
3. Qu'il y ait de la communication continue et de l'appui entre le CD et les CR.
4. Que les régions qui ne veulent pas embaucher un coordonnateur régional aient toutefois accès aux fonds à cette fin, afin de les attribuer à leurs paroisses qui désirent mettre en place un PJP. Que le coordonnateur diocésain appui ces paroisses.

L'appui

Observation 1 : Il y a un manque d'appui pour les paroisses diocésaines qui ont déjà une PJP, ainsi que pour celles qui ont besoin d'aide pour démarrer et bâtir une PJP.

Recommandations :

1. Que le CD se penche sur les besoins des paroisses et s'occupe d'abord de celles qui ont déjà un CPJ ou qui veulent mettre en marche une PJP et la bâtir graduellement. Il faut alors leur offrir :
 - des ressources en français et en anglais;
 - de la formation pour les CPJP et les CR;
 - des événements diocésains pour la jeunesse.
2. Que l'on embauche un CR là où existe déjà des PJP dans une région pastorale afin de :
 - Unifier la région;
 - Initier des événements régionaux pour la jeunesse;
 - Initier des ateliers régionaux pour la formation des CJP;
 - Initier des PJ pour les paroisses intéressées;
 - Organiser des ateliers concernant les principes fondamentaux de la PJ et l'accueil des jeunes dans les paroisses.
3. Que l'on embauche un CR pour une région pastorale où il n'y a pas ou peu de PJP afin de :
 - Stimuler l'intérêt pour la PJ dans les paroisses.
 - Créer des relations entre le CR et les familles dans les paroisses.
 - Éduquer les paroisses au sujet de la PJP et leur expliquer quels bienfaits elle peut leur apporter.

Observation 2 : Quelques curés hésitent à appuyer la PJP par crainte d'être obligés d'en assumer la responsabilité, ce qui viendrait s'ajouter à leur charge déjà lourde.

Recommandations :

1. Qu'il faut éviter de surcharger une seule personne avec ce projet; il importe donc que la communauté s'y engage. Ainsi, il se créerait un environnement propice à la réussite d'un PJP;
2. Que le CPP et le curé préparent un plan pour engager toute la communauté en recrutant quelques jeunes qui sont intéressés à une PJ et qui accepteraient de s'adresser à la communauté pour stimuler leur intérêt.

Commentaires :

- Le succès d'une PJP dépend entièrement de l'appui des parents, du curé et des fidèles :
 - a. Sans l'apport et le bénévolat des **parents**, ce projet est difficile et risque de tomber à l'eau.
 - b. L'ensemble de la communauté doit pouvoir se rendre compte de **l'appui du curé** et celui-ci, autant que possible, doit être présent aux activités principales des jeunes. Le curé doit parler de la PJP avec enthousiasme et encourager ce projet ouvertement. Un moyen simple et efficace d'appuyer la PJP est d'accompagner le CR ou le CP lorsqu'ils font des présentations devant les élèves.
 - c. **Les fidèles de la paroisse** apportent un appui moral, spirituel et financier considérable au PJP. Les fidèles sont souvent influencés par les attitudes de leur curé... et l'enthousiasme est contagieux!

Le financement paroissial de la PJ

Observation : Les paroisses qui n'incluent pas la PJ dans leur budget ne forment généralement pas une PJ. Dans l'archidiocèse, seulement 35 % des paroisses sondées ont indiqué qu'elles appuient financièrement la PJP.

Recommandations :

1. Que du financement paroissial constitue un bon point de départ pour une PJP. L'Archidiocèse peut aider en embauchant un CR pour appuyer les programmes en cours et offrir une pastorale jeunesse que les paroisses à elles seules ne peuvent faire. (Les événements régionaux sont une excellente occasion de mettre les ressources en commun).
2. Que les paroisses qui n'ont pas les fonds nécessaires demandent au CR de mettre en place une PJ dans leur milieu.
3. Que ce soit le CR qui éduque la paroisse afin que les fidèles en viennent à apprécier la valeur d'une PJP et acceptent de l'appuyer spirituellement et de la soutenir financièrement.
4. Que les jeunes et leurs parents s'occupent d'amasser des dons avec l'aide des fidèles.

Un CPJ salarié ou bénévole?

Observation : Les paroisses qui rémunèrent leur CPJ ont une PJ continue et durable. Celles qui ont des bénévoles ont des programmes qui ne durent pas, car il semble presque impossible de continuer un programme quand le bénévole s'en va. Plusieurs paroisses ont dit qu'elles avaient déjà eu de la PJP, mais au départ du bénévole tout est tombé à l'eau.

Recommandations :

1. Que l'on embauche un coordonnateur régional afin d'offrir de la stabilité, de l'engagement et une programmation dans la région.
 - Quoique les bénévoles sont toujours nécessaires, la présence d'un coordonnateur salarié qui s'engage envers l'Église et prépare un programme assure de la stabilité et de la continuité même si les bénévoles changent.
 - Le coordonnateur régional appuiera les bénévoles et s'assurera de ne pas les surcharger.

La communication avec les jeunes

Observation : Généralement, les jeunes ne lisent pas le bulletin paroissial, mais les paroisses continuent d'utiliser ce moyen pour communiquer avec eux. Les parents qui lisent le bulletin peuvent parler des événements jeunesse à leur jeune, mais cela ne change pas le fait qu'il faut s'adresser directement aux jeunes.

Recommandations :

1. Que les paroisses et les régions embauchent des coordonnateurs de PJ.
 - La communication exige beaucoup de temps et est parfois une charge trop lourde pour des bénévoles. Quelques-uns y mettent le temps requis, mais la plupart ne sont pas prêts à s'engager à une telle tâche.
 - La communication personnelle est essentielle, soit par une conversation ou un appel téléphonique. On doit s'efforcer d'avoir de tels contacts aussi souvent que possible, soit après la messe, lors d'événements communautaires ou de jeunesse, et à l'école si possible. Les médias sociaux sont excellents pour communiquer des détails ainsi que pour tenir les jeunes à jour; toutefois, ce n'est pas suffisant pour assurer leurs présences aux événements.

- Il est nécessaire, aussi, d'établir des contacts avec les parents, par téléphone et par les média sociaux. Cette communication est différente de celle que l'on a avec les jeunes. Les parents nous en disent souvent plus que les jeunes et nous donnent des détails que les jeunes omettent : p. ex. : il passe la fin de semaine avec son autre parent, elle n'a pas de moyen de transport, il a une leçon de musique, etc.
- Il faut envoyer des courriels régulièrement aux parents afin de les tenir au courant des activités de la PJ et leur rappeler d'inscrire ces activités sur leur calendrier familial.

Les ministères paroissiaux

Observation : Des répondants au sondage, 90 % ont affirmé avoir des jeunes qui participent à divers ministères paroissiaux, comme le service à l'autel et la chorale. Cela nous indique donc qu'il y a des jeunes qui viennent à l'église. Encourager les jeunes à s'engager à de tels ministères et un point de départ des plus intéressants.

Recommandations :

1. Que le curé et le Conseil paroissial de pastorale voient à ce que les jeunes s'engagent dans d'autres ministères paroissiaux.
 - C'est un moyen très efficace d'intéresser les jeunes à une PJ.
 - Un CPJ ou un CR doit créer des relations avec les jeunes déjà engagés dans des ministères paroissiaux et trouver des moyens créatifs de combler leurs besoins et leurs intérêts afin d'aviver leur désir de fraternité et d'appui qui serait comblés à la PJ.

Trop peu ou trop occupés

Observation : Entre les sports, les activités parascolaires, l'école et les amis, les jeunes de nos jours mènent une vie tellement active que les groupes jeunesse ne sont pas prioritaires pour eux. Le grand défi dans certaines paroisses, c'est qu'il y a peu de jeunes dans la collectivité.

Recommandations :

1. Que les parents s'engagent à organiser la PJ.
 - Si les parents valorisent la PJ, les jeunes vont s'y engager. **Le goût de la PJ se développe d'abord dans la famille.**
2. Qu'il est essentiel d'embaucher d'un coordonnateur régional de PJ.
 - Un CR joue un rôle crucial dans les cas d'une telle initiative régionale.
 - Un CR prendrait contact avec les familles et s'unirait à elles afin de former une PJ.
 - S'il n'y a qu'une ou deux familles d'intéressées, il faudrait que les parents s'entendent avec des familles d'une paroisse avoisinante pour former une PJ.
 - Le CR organiserait la PJ, guiderait le groupe et s'assurerais qu'il y ait des activités et des événements régulièrement pour les jeunes. Les parents en seraient le pivot, pour assurer une présence régulière de jeunes et un appui solide de la part des paroisses.
3. **Ne vous contentez pas du bulletin paroissial.** La communication personnelle avec les jeunes et les parents est essentielle dans une telle entreprise.

Des paroisses accueillantes pour les jeunes

Observation : Beaucoup de paroissiens et paroissiennes ne valorisent pas la PJP parce qu'ils n'en comprennent pas l'importance. Le manque d'appui et de compréhension de la part des fidèles peut nuire au succès d'un groupe. Même dans les paroisses où le CPJ est actif, on constate ce défi. Les fidèles ont tendance à juger où vont leurs dons et pensent souvent que, s'il n'y a que de 3 à 10 jeunes participants, ça ne vaut pas la peine de financer le groupe.

Recommandation :

1. Que les coordonnateurs diocésain et régionaux visitent les paroisses où sont déjà établis des PJP ainsi que là où on est à en former une.

- Ces visites permettront aux fidèles de comprendre qu'on doit juger du succès des PJ non par le nombre de jeunes dans le groupe mais bien par les fruits (résultats) en paroisse : des jeunes qui s'engagent dans les ministères paroissiaux, de jeunes bénévoles, des jeunes qui participent à des retraites, etc.

Les principes de base de la PJ

Observation : Les paroisses qui veulent mettre en place une PJ ont besoin d'ateliers sur les principes de base de ce ministère afin de pouvoir préparer, appuyer, soutenir et former le conseil paroissial de la PJ.

Recommandations :

1. Que le coordonnateur diocésain prépare un *Bac du CPJP* pour chaque paroisse qui veut former une PJP.
2. Que l'Archidiocèse paie ces *Bacs* et leurs contenus, p. ex, les ressources listées dans l'annexe 1. Ce *Bac* sera offert à chaque nouveau CPJ à la fin d'une journée de formation avec le coordonnateur diocésain.
3. Que le coordonnateur diocésain mette en œuvre un programme de mentorat par lequel chaque nouveau coordonnateur paroissial sera jumelé à un coordonnateur chevronné.
4. Que le coordonnateur diocésain offre régulièrement des ateliers de formation et d'appui aux coordonnateurs régionaux et paroissiaux.
 - Ces ateliers doivent être appréciés, pertinents et utiles. La formation professionnelle est déterminante pour l'épanouissement personnel et professionnel. Le coordonnateur diocésain encourage un environnement qui aidera les coordonnateurs à créer des relations et à bâtir l'unité à travers le diocèse.
5. Que les curés appuient les journées de formation en spécifiant qu'elles sont obligatoires et font partie de la description du poste du coordonnateur.
6. Que les bénévoles reçoivent une rémunération quand ils assistent à une journée de formation.
7. Que la rémunération des CP en formation provienne d'un budget autre que celui de la PJP afin que le temps passé en formation ne soit pas déduit du temps consacré à la PJP.
8. Qu'on prenne en charge le kilométrage et les repas de chaque coordonnateur qui assiste à une journée de formation.

Observations et recommandations par régions pastorales :

Ce rapport tient compte des 53 sondages complétés et soumis au bureau de la PJ, afin d'évaluer le besoin d'avoir un coordonnateur pour chacune des 7 régions pastorales du diocèse de Saint-Boniface. Les recommandations qui suivent proviennent des réponses au sondage, des entretiens que j'ai eus avec les curés de chacune des régions et enfin, de mes expériences et mes observations en ce qui concerne la pastorale jeunesse.

Rivière Seine

Observation 1 : Cette région est la plus active de toute la pastorale jeunesse. Quatre des huit paroisses ont de la pastorale jeunesse (La Broquerie, Ste-Anne, Steinbach et Lorette), et deux paroisses (La salle et Îles-des-Chênes) sont intéressées à initier une démarche pour les jeunes.

Recommandations :

1. Qu'il est essentiel d'embaucher un CR pour appuyer les paroisses qui ont déjà un PJP afin de leur offrir de la formation professionnelle, de l'éducation pour les parents et la paroisse ainsi que des événements régionaux.
 - Le CR devra appuyer les 2 paroisses qui veulent former une PJP. Il devra créer des liens avec ces paroisses et offrir de la pastorale jeunesse régulièrement avec l'appui des parents.
 - Il devra aussi communiquer régulièrement avec le CD.
2. Que le CD lui fournisse les ressources nécessaires et de la formation professionnelle.

Observation 2 : La paroisse de Steinbach a un coordonnateur salarié à temps complet, une PJP bien rodée et un groupe Youth for Christ très actif. La paroisse encourage les deux groupes à travailler ensemble.

Recommandations :

1. Que coordonnateur diocésain rencontre les coordonnateurs de la PJP et de Youth for Christ de Steinbach afin de discuter avec eux comment l'archidiocèse peut appuyer leurs groupes et les inclure dans les communautés régionales et diocésaine.
2. Que l'on établisse une communication régulière entre ces coordonnateurs et le coordonnateur diocésain afin d'encourager les deux groupes à participer aux activités et événements régionaux et diocésains, ainsi qu'aux journées de formation et aux ateliers.

Doyenné urbain français

Observation : Cette région veut de l'appui pour leurs PJP. Ils ont besoin de formation et de conseils. Il y a là de réelles possibilités d'avoir des événements régionaux et de former une solide PJ en français.

Recommandations :

1. Qu'il faut embaucher un coordonnateur pour cette région.
2. Que le CR commence par les paroisses St-Eugène et St-Martyrs-Canadiens.
 - La paroisse St-Eugène a déjà un ministère-jeunesse de musique pour la messe. Le CR pourrait commencer avec ce ministère pour former la PJP. Le CR pourrait aussi travailler avec Sts-Martyrs-Canadiens pour former un PJP parce qu'il y a beaucoup de familles dans cette paroisse et il serait possible d'avoir une PJ. Les deux paroisses disent avoir un problème de fonds, mais une collecte de fonds créative pourrait solutionner ce problème.

- Une fois établie la PJP dans ces deux paroisses, il faudrait alors s'occuper des paroisses de la Cathédrale et du Précieux-Sang.

NB. Il y a des écoles publiques où l'on enseigne encore la catéchèse; donc, le CR devrait pouvoir rendre visite aux élèves de ces écoles. Ces visites prendraient plus d'importance si le curé accompagnait le CR, et si elles avaient lieu pendant la période de catéchèse. Un plan : le curé présente un sujet pendant 15 minutes, puis le CR fait un échange de 15 minutes avec les élèves au sujet d'activités et d'événements pour les jeunes. Ensuite, on distribue des feuillets d'info ou un dépliant pour apporter à la maison.

South Urban English Deanery

Observation : Au moment où je rédige ce rapport, je n'ai pas encore rencontré ce doyenné, mais j'ai rencontré le doyen. L'école St. Boniface Diocesan High a un coordonnateur parmi ses effectifs. Les paroisses Holy Cross et St. Bernadette ont chacune un coordonnateur salarié. Holy Family, Mary-Mother and St. Timothy ont des bénévoles. Cette région a quatre écoles catholiques : Christ the King, Holy Cross, St. Boniface Diocesan and St. Emile.

Recommandations :

1. Que l'on embauche un CR pour aider et appuyer les groupes de PJP. Il/elle devra :
 - offrir de l'appui pour les groupes en place.
 - planifier des événements régionaux pour les paroisses afin d'unir les jeunes de la région.
 - visiter les écoles avec le curé, autant que possible, et il formera une PJ.
 - planifier des événements régionaux pour les élèves à partir de la 7^e année.

La Montagne

Observation : Quatre paroisses ont manifesté le désir d'avoir quelque chose pour les jeunes : Somerset, Manitou (ils ont déjà des retraites pour jeunes, ainsi que la présentation de la Passion de Jésus), St-Claude et Swan Lake (ils ont le programme *DEBOUT*).

Recommandations :

1. Qu'un CR soit embauché pour travailler avec les paroisses qui désirent une PJP.
2. Que le CR soit remboursé pour son kilométrage, étant donné la géographie de la région.
 - Le CR pourrait offrir une activité par mois par paroisse. Il pourrait préparer un thème par mois et le reprendre dans chacune des paroisses, ce qui ferait 4 soirées par mois.
 - Le CR devra créer des relations avec les parents dans les paroisses qui désirent la PJ.
 - Les parents doivent s'engager, en tant que bénévoles, à appuyer et aider la PJ s'ils veulent une réussite.

Kilcona

Observation : Cette région a 2 écoles catholiques de la 1^{re} à la 8^e année : St. Alphonsus et St. Gerard. Voilà une belle occasion de former une PJP. La paroisse Blessed Sacrement a formé une PJP cette année.

Recommandations :

1. Que le CD appuie et aide la PJP nouvellement formée de Blessed Sacrement.

- L'embauche d'un CR pour rendre visite aux élèves de la 6^e à la 8^e année, avec le curé, serait un moyen de former des groupes de pastorale jeunesse.
- Des rencontres de jeunes à l'école pendant l'heure du diner pourraient donner de bons résultats pour la pastorale jeunesse dans cette région.

NB. Cette région s'est penchée sur le ministère de la pastorale familiale. Il y a des exemples de pastorale familiale que l'on pourrait essayer ici, selon l'appui des paroisses et leur désir d'avoir un tel ministère. Le mandat du CR pourrait être modifié pour lui permettre de lancer un projet pilote dans ce but. Il serait important alors qu'il y ait une communication serrée entre le CR et le CD, et il lui faudrait absolument de l'appui.

Doyenné Winnipeg River

Observation : Une paroisse, Notre-Dame-du-Laus à Powerview, a un coordonnateur salarié et a une PJP qui roule bien depuis plusieurs années. La paroisse Lac-du-Bonnet nous a fait savoir qu'elle aimerait bien avoir une PJ.

Recommandations :

1. Que l'on embauche un coordonnateur de pastorale pour Lac-du-Bonnet.
 - Le CD devra travailler de près avec ce coordonnateur pour lui offrir de la formation et de l'appui.
 - Il sera essentiel d'encourager le mentorat entre les coordonnateurs des deux paroisses (Lac et Notre-Dame) puisqu'ils sont dans la même région pastorale et qu'ils en comprendraient les défis particuliers.
 - Il faudrait aussi que le CD communique régulièrement avec le CPJ de Powerview pour lui offrir appui et ressources.

NB. Cette région présente des défis pour le futur CR à cause des distances entre les paroisses. Je recommande que l'on observe la région de La Montagne avant d'embaucher un coordonnateur régional pour Winnipeg River.

Rivière Rouge

Observation : Il n'y a aucune activité de groupe dans cette région. Saint-Malo a fourni le nom d'une personne-ressource pour que le CD puisse communiquer avec la paroisse. Cette paroisse a évalué les besoins de jeunes et voudrait avoir un coordonnateur salarié. Quant aux autres paroisses, elles préféreraient que l'on s'adresse d'abord aux familles, plutôt qu'aux jeunes, quant aux initiatives à venir.

Recommandations :

1. Qu'il est nécessaire d'embaucher un CPJ pour Saint-Malo.
2. Que le CD travaille de près avec ce coordonnateur et lui offre formation et appui.
 - Le CD devra, de concours avec la région, évaluer davantage les possibilités de chaque paroisse.
 - Il devra organiser des rencontres en toute simplicité dans les paroisses afin de créer des liens avec les familles et d'approfondir leur désir de former ensemble une PJP

En ce qui concerne le poste du CD, j'inclus les suggestions et les recommandations que j'ai reçues lors de la réunion de CCYMN/RCRPJC à Toronto en février dernier. Enfin, j'inclus aussi des recommandations à partir de mes expériences au cours de mon année comme coordonnatrice diocésaine de la pastorale jeunesse dans l'archidiocèse de Saint-Boniface

Coordonnateur/coordonnatrice de la pastorale jeunesse

Observation : L'archidiocèse de Saint-Boniface a besoin d'un CDPJ.

Recommandations :

1. Que l'archidiocèse embauche deux coordonnateurs, un anglophone et un francophone, afin de mieux s'occuper des besoins de chacun des deux secteurs (une possibilité : un anglophone à temps complet et un francophone à mi-temps).
2. Que le CD s'efforce de donner suite aux recommandations du *Forum sur la pastorale aux jeunes et jeunes adultes* tenu dans le diocèse en 2012 (cf. annexe 2).
3. Que les annexes 3, 4, 5, 6 et 7 guident toutes les activités et les décisions qui émaneront de l'Office diocésain de la pastorale jeunesse.
4. Que le CD utilise le formulaire en annexe 8 pour évaluer la situation actuelle de le service du CD dans l'archidiocèse et pour aider à définir les priorités et les objectifs de son poste.
5. Que le CD se serve de ce rapport pour prendre des décisions et préparer des mises en action concernant chacune des régions pastorales et pour embaucher un CR.
6. Que le CD se serve de l'annexe 9 pour l'aider à embaucher un CR ou un CPJP
7. Que le CD continue à collaborer avec le conseil *Ecumenical Youth Ministry Leaders* (EYML) ainsi qu'avec notre archidiocèse et l'archéparchie de Winnipeg.
8. Que le CD assiste au congrès annuel du CCYMN puisque celui-ci est directement en lien avec le poste de CD et ses responsabilités.
9. Que le CD assiste au congrès annuel de WCACYM et s'assure que les CPJP et les CR y assistent aussi, puisque ce congrès est en lien direct avec leur poste en pastorale.
10. Que Spirit Day, le Ralliement jeunesse et d'autres événements majeurs restent des collaborations entre les deux archidiocèses et l'archéparchie. Que ces événements soient réexaminés en permanence et qu'on fasse les changements appropriés.
11. Que l'on examine les besoins en pastorale des jeunes adultes et que l'on décide s'ils font partie de la description de tâches du CD.
12. Que tous les moyens de communication entre les coordonnateurs régionaux et paroissiaux ainsi qu'avec la jeunesse et les jeunes adultes, soient maintenus et utilisés efficacement.
13. Que le CD offre des ressources à jour et pertinentes aux CPJP et CR.
14. Qu'on examine la question du programme d'agrégation pour la PJ et qu'on fasse des recommandations pertinentes.
15. Que l'on définisse clairement la vision du diocèse concernant la pastorale jeunesse et qu'on l'exprime à tous ceux et celles qui sont engagés dans cette pastorale.